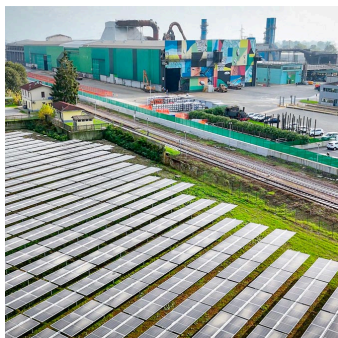


Acciaierie Calvisano: nuovo contratto, più salario e più welfare

Di Redazione

Sottoscritto il 22 luglio il nuovo contratto integrativo per i 137 dipendenti dello stabilimento Feralpi: aumenti economici, flessibilità e tutele rafforzate



Acciaierie Calvisano (Feralpi Group) ha siglato un nuovo contratto di secondo livello con FIM CISL, UILM UIL e le RSU aziendali, puntando su un modello che integra crescita salariale e benessere lavorativo. L'accordo, valido per il periodo 2025-2028, prevede un premio di partecipazione fino a 950 euro annui per dipendente e un incremento del 18% del premio di risultato rispetto al precedente accordo.

La centralità delle persone è confermata anche sul fronte della conciliazione vita-lavoro: introdotte 40 ore di permesso retribuito per esigenze familiari (malattie o visite mediche di figli e genitori), 24 ore di flessibilità organizzativa e venerdì con orario ridotto.

Previste inoltre nuove misure di supporto al rientro dalla maternità fino ai tre anni del figlio.

Sul piano sociale, l'accordo introduce sperimentalmente un'estensione a 9 mesi della tutela per le donne vittime di violenza, con aumento dei permessi retribuiti.

“Siamo soddisfatti – **ha dichiarato Ettore Burlini (UILM)** – perché si risponde sia a esigenze economiche che personali. È un salto di qualità nella contrattazione”.

Anche Roberto Farina (FIM CISL) ha sottolineato il valore dell'accordo in un contesto siderurgico complesso, elogiando le misure su sicurezza, formazione e benessere.

Per Antonio Cotelli, direttore HR di Feralpi Group, “questo contratto nasce da un dialogo costruttivo e riflette la volontà di offrire soluzioni diversificate ai bisogni delle persone.

Crescita economica e benessere possono, e devono, coesistere”.

DATA DI PUBBLICAZIONE: 29/07/2025 - AGGIORNATO ALLE 06:15

2025 © TUTTI I DIRITTI SONO RISERVATI

AUTOGESTIONE CONTENUTI DI EDIZIONI VALLE SABBIA SRL C.F. E P.IVA: 02794810982 - SISTEMA [GLACOM®](#)